

Координатор проекта по лесопосадкам и сектору животноводства

Опубликована: 21.05.2026
09:40:00

04.06.2026 23:59:59

Крайний срок: Истёк срок подачи
заявок

Зарплата: По результатам
собеседования

Город: Ош

Занятость: временная работа

График работы: 8:30-17:30



MSDSP KG
Инициатива Фонда Ага Хана

[PF MSDSP KG](#)

Адрес

ул. А.Токомбаева, 25

Контактное лицо

PF MSDSP KG

Web

www.akdn.org

Информация

Общие сведения

Программа Поддержки Развития Горных Сообществ Кыргызстана (MSDSP KG), инициатива фонда Ага Хана (AKF), является местным зарегистрированным общественным фондом, который стремится улучшить условия жизни отдельных сообществ в горных районах Кыргызстана. MSDSP KG реализует ряд комплексных мероприятий в сфере труда и предпринимательства, сельского хозяйства и продовольственной безопасности, образования и здравоохранения, а также развития детей младшего возраста в сотрудничестве с общественными группами и местными органами власти. Улучшение местного самоуправления и повышение устойчивости к изменению климата являются сквозными темами в работе AKF/MSDSP KG.

Обоснование проекта:

Проект будет направлен на решение вышеуказанных проблем и опираться на достижения, полученные благодаря инвестициям из собственных климатических фондов АКФ за последние три года, которые помогли общинам протестировать и усовершенствовать практические, устойчивые к изменению климата решения. С этой целью проект выйдет за рамки мелкомасштабных пилотных проектов и сосредоточится на укреплении системы, работая в тесном сотрудничестве с государственными партнерами для институционализации успешных моделей и их масштабирования. Реализованный в Оше, Нарыне, Баткене и Джалал-Абаде, проект объединит проверенные подходы в области регенеративного земледелия, водоэффективности, чистой энергии и лесовосстановления в рамках единой интегрированной структуры. Благодаря взаимодополняющему многостороннему подходу проект также внесет свой вклад в Национальную кампанию Кыргызской Республики по сохранению зеленого наследия (Жашыл Мурас) и в реализацию амбиций в рамках ее Национально определяемых вкладов до 2025 года (NDC), в частности, в области

восстановления земель, лесовосстановления, водосберегающего сельского хозяйства и низкоэмиссионной энергетики.

Цель проекта - создание устойчивых к изменению климата, ресурс эффективных и инклюзивных сельских сообществ в Кыргызской Республике путем расширения масштабов и систематизации регенеративного земледелия, эффективного использования воды, возобновляемой энергии и восстановления лесонасаждений под руководством местных сообществ». Для достижения цели обозначены четыре взаимосвязанные задачи:

Задача 1 - Асыл Чарба: Фермеры, особенно женщины и молодежь, внедряют практические методы регенеративного земледелия, которые улучшают здоровье почвы, повышают урожайность, снижая зависимость от внешних ресурсов, и повышают устойчивость к изменению климата за счет обмена опытом и предпринимательства.

Задача 2 - WISE: Сообщества получают надежный доступ к чистым и эффективным системам водоснабжения, адаптируя подход WISE, сочетающий сбор дождевой воды, солнечное орошение и модели местных услуг, которые способствуют ответственности и устойчивости водной безопасности.

Задача 3 - ACE: Сельские домохозяйства и малые предприятия переходят на доступную возобновляемую энергию – биогазовые системы, которые сокращают выбросы, создают рабочие места и превращают отходы в полезные продукты, такие как органические удобрения.

Задача 4 - GROW: Сообщества восстанавливают деградированные земли путем посадки и защиты деревьев, управления питомниками и укрепления местного природопользования для улучшения экосистем и повышения устойчивости к изменению климата.

Ожидается, что проектный координатор будет содействовать и поддерживать ориентированную на результат, эффективную и результативную реализацию проекта. Эта должность требует мобилизации основных заинтересованных сторон на местном уровне, проведения встреч с местными общественными институтами и фермерами, организации тренингов и демонстрационных участков, поддержки логистики и закупок, осуществляемых в рамках проекта. Успешный кандидат будет также тесно сотрудничать со вспомогательными функциями AKF/MSDSP KG, включая финансовый отдел, отдел исследований, оценки и обучения (MERL), отдел закупок и логистики, а также координатора по коммуникациям и информационно-просветительской работе, чтобы поддержать реализацию мероприятий проекта на местном уровне.

Требования

AKF/MSDSP KG ищет **Координатора по задачам 3 (ACE) и 4 (GROW)** для реализации координации проектных мероприятий по решению вышеупомянутых проблем. Основной целью этого проекта является реализация комплексной программы по посадке деревьев, направленной на повышение экологической устойчивости, сохранение биоразнообразия и смягчение последствий изменения климата. Проектный координатор будет отвечать за планирование, выполнение и мониторинг мероприятий по посадке деревьев, обеспечивая успешное создание и рост разнообразных и устойчивых лесных экосистем и других участков для посадки деревьев. Также, проектный координатор будет мониторить и сопровождать отобранных объектов и работу с бенефициарами в сфере животноводства.

Продолжительность работы:

Проектный координатор будет нанят на **6 месяцев** с возможностью продления в зависимости от потребностей и результатов проекта.

В этом объеме работ изложены основные обязанности и требования к проектному координатору, гарантирующие успешное выполнение программ посадки деревьев и животноводства в соответствии с целями экологической устойчивости.

Эта роль потребует координации общих мероприятий проекта, достижения поставленных целей и показателей. Проектный координатор будет содействовать работе краткосрочных экспертов-консультантов и, возможно, консалтинговых фирм для эффективной и своевременной реализации мероприятий проекта.

Успешный кандидат также будет основным координатором и будет работать в тесном сотрудничестве с менеджером

программы по устойчивости к изменению климата, сельскому хозяйству и продовольственной безопасности, особенно в координации бюджета, общей координации проекта и отчетности.

Ожидается, что проектный координатор будет работать полный рабочий день с 8 июня 2026 года по 30 ноября 2026 года. Ожидается, что успешный кандидат будет иметь четкое понимание социальных норм и структур, лесных экосистем и регионального экономического и делового развития в целевых регионах: Ошской, Жалал-Абадской, Баткенской и Нарынской областях (целевые районы будут определены).

Образование

Высшее образование в области энергетики, наук об окружающей среде, экономики, социальных наук или других смежных дисциплин.

Опыт

- Не менее 7 лет опыта работы в сфере развития, реализации различных проектов социально-экономического развития.
- Подтвержденный опыт планирования и реализации успешных проектов по посадке деревьев.
- Знание местных видов растений, методов лесного хозяйства и экологических норм.
- Сильные навыки управления проектами, включая бюджетирование и координацию.
- Отличные коммуникативные и межличностные навыки для эффективного взаимодействия с сообществом.
- Умение работать в сотрудничестве с различными заинтересованными сторонами и командами.
- Понимание методов мониторинга и оценки в экологических проектах.
- Свободное владение кыргызским и русским языками. Знание английского языка также будет преимуществом

Сильные знания местного управления и структур/динамики сообщества

Навыки/Компетенции

§ Организационные навыки.

§ Тщательность.

§ Ориентация на командную работу.

§ Навыки сотрудничества.

§ Фокус на персонале/клиенте.

§ Сильные межличностные навыки для влияния на направление программы и удовлетворения ожиданий различных заинтересованных сторон

Отличные устные и письменные навыки для четкой передачи сообщений различным целевым аудиториям

Языки

Свободное владение устными и письменными навыками на кыргызском, русском и английском языках.

Обязанности

Основные обязанности и ответственность включают, помимо прочего:

Технические обязанности:

- Проводить тщательную оценку участка для определения подходящих мест для посадки деревьев.
- Оценивать почвенные условия, климат и существующую растительность для информирования о выборе видов.

- Сотрудничать с экспертами для выбора местных видов деревьев, подходящих для целей проекта.
- Контролировать закупку и координацию саженцев деревьев из питомников.
- Разрабатывать подробные планы проекта, описывая графики посадки, потребности в ресурсах и основные этапы.
- Контролировать и руководить группами по посадке деревьев и участниками во время мероприятий на месте.
- Консультируясь с соответствующими экспертами по деревьям, обеспечивать правильные методы посадки, интервалы и уход после посадки для оптимального роста.

Задачи, связанные с администрированием проекта:

- Координировать достижение всех результатов проекта в тесном сотрудничестве с менеджером программы CR & AFS и с функциями поддержки, включая финансовый отдел, отдел закупок и администрирования, отдел мониторинга и оценки, коммуникации и связи и т. д.
- Поддерживать постоянную связь с местными органами власти в целевых сообществах, лесными хозяйствами на уровне округа, академическими учреждениями, экологическими организациями и т. д.
- Содействовать программам повышения осведомленности для поощрения участия и ответственности сообщества.
- Выступать в качестве точки контакта и сообщать о статусе проекта всем заинтересованным сторонам.
- Координатор проекта также должен поддерживать и вносить вклад в работу общей программы устойчивости к изменению климата, сельского хозяйства и продовольственной безопасности и предоставлять экспертные знания, когда и где это необходимо.

Задачи по бюджету и отчетности проекта:

- Составлять регулярные отчеты о ходе работы, освещающие достижения, проблемы и извлеченные уроки.
- Разработка конкретных инструментов измерения и мониторинга для каждого проекта
- Анализировать риски и возможности и заранее готовить план(ы) по снижению рисков.
- Управление использованием проекта и предоставление программных и финансовых отчетов в тесном сотрудничестве с менеджером программы AKF по устойчивости к изменению климата, сельскому хозяйству и продовольственной безопасности
- Создание и ведение комплексной проектной документации, планов и отчетов.

Задачи, связанные с мониторингом и оценкой:

- Ведение точных записей о посаженных площадях, видах и связанных данных.
- Внедрение протоколов мониторинга для оценки здоровья и показателей выживаемости посаженных деревьев.
- Анализ данных для выявления проблем и предоставления рекомендаций по улучшению.

Обеспечение своевременной отправки необходимых данных в команду Мониторинга и Оценки для портала реестра деревьев.

Условия

Заинтересованные и квалифицированные кандидаты могут выразить свою заинтересованность, подав заявку в письменной форме до **4 июня, 2026 года, 18:00 (по времени Бишкека)** на следующий адрес электронной почты: **msdspkg.hr@akdn.org**

, указав в теме письма название вакансии и свое имя.

Например: **«Координатор проекта»**, а также приложив следующие документы:

- Сопроводительное письмо (не более 200 слов);
- Резюме (CV);
- Контактную информацию трех рекомендателей;
- Копии образовательных документов, подтверждающих квалификацию.

Заявки, не соответствующие вышеуказанным требованиям, рассматриваться не будут.

Только отобранные кандидаты будут приглашены на собеседование.

Все предложения о трудоустройстве будут приниматься при наличии удовлетворительных рекомендаций и соответствующих проверок, которые включают проверку о несудимости. AKF Кыргызстан также участвует в Межведомственной программе раскрытия информации о неправомерных действиях. Вы можете узнать больше об этой программе по этой ссылке: <https://misconduct-disclosure-scheme.org/>

Общественный фонд «Программа поддержки развития горных сообществ Кыргызстана» (MSDSP KG) привержен принципам защиты и безопасности (safeguarding), что означает содействие уважительным взаимоотношениям среди сотрудников, партнеров, бенефициаров и более широких сообществ, с которыми он работает, а также принятие всех разумных мер по предотвращению любого вреда, включая все формы сексуальной эксплуатации, насилия, домогательств (PSEAH), буллинга, дискриминации, злоупотребления властью и любых других видов неподобающего поведения, возникающих в ходе взаимодействия с сотрудниками, программами или операционной деятельностью организации.

MSDSP KG также придерживается принципов защиты детей, установленных Всеобщей декларацией прав человека и Конвенцией о правах ребенка.

Все отобранные кандидаты пройдут тщательную проверку рекомендаций и биографических данных. Проверка включает верификацию академических квалификаций, трудового стажа и возможного наличия случаев недобросовестного поведения. Выбранные кандидаты могут быть запрошены предоставить дополнительную информацию для проведения полного фонового анализа.

Все сотрудники MSDSP KG обязаны соблюдать стандарты и принципы защиты, проявлять достоинство и уважение, а также способствовать созданию безопасной рабочей среды, свободной от любых форм домогательств, насилия и дискриминации

О компании

MSDSP KG (Программа поддержки развития горных сообществ Кыргызстана), инициатива Фонда Ага Хана  Общественный Фонд, зарегистрированный в Кыргызской Республике с целью улучшения условий жизни и возможностей людей в сельской местности. Для достижения этой цели, MSDSP KG совместно с местным населением и органами власти реализует ряд многосекторных программ по развитию сельского хозяйства, экономических возможностей, образования и здравоохранения. Усиление местного самоуправления и гражданского общества являются комплексными направлениями в деятельности MSDSP KG. Деятельность Фонда охватывает более 520 тыс. жителей Ошской, Нарынской, Джалал-Абадской и Баткенской областей.¹