

[Срок подачи продлен] Интервьюер/Регистратор данных (для сбора данных)

	Опубликована:	14.05.2026 18:13:00
		17.05.2026 23:59:59
Крайний срок:	Истёк срок подачи заявок	
Зарплата:	По результатам собеседования	
Опыт работы:	от 3 лет	
Город:	Несколько городов	
Занятость:	частичная занятость	



International Organization for Migration (IOM)

Адрес

ул. Ибраимова, 103, БЦ "Victory", 6 этаж

Телефон

+996 312 988011

Web

<https://kyrgyzstan.iom.int/>

Информация

Общие сведения

- **Название позиции:** Интервьюер/Регистратор данных (для сбора данных) [несколько позиций]
- **Место работы:** Кыргызстан, различные области (г.Бишкек, Чуй, Иссык-Куль, Нарын, Баткен, Жалал-Абад, и г.Ош)*
- **Тип контракта:** консультационный контракт
- **Продолжительность:** май - декабрь 2026 (частичная занятость)
- **Дедлайн:** 17 мая 2026
- **Характер консультационных услуг:** Проведение опросов и сборов данных на местах

***Прием заявок открыт для всех мест проведения сбора данных. Особенно приглашаются к подаче заявки кандидаты из Нарына и Джалал-Абада.**

О проекте:

Национальный план действий на 2022 [] годы в рамках Государственной концепции миграционной политики на 2021 [] годы (Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики № 191-р) предусматривает проведение комплексных исследований в области миграции в соответствии с международными стандартами.

В связи с этим в 2022 году МОМ внедрила в Кыргызстане систему «Матрица отслеживания мобильности» (МТМ). МТМ адаптирована к условиям Кыргызстана на основе методологии Глобальной матрицы отслеживания перемещений (DTM) МОМ. МТМ представляет собой систему, которая отслеживает и мониторит перемещения и

мобильность населения. Она предназначена для регулярного и систематического сбора, обработки и распространения информации с целью обеспечения лучшего понимания перемещений и меняющихся потребностей различных мобильных групп населения, как на месте, так и в пути.

Благодаря финансированию проектов со стороны Европейского союза и Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству программа MTM MOM собирает данные посредством так называемой базовой оценки мобильности (BMA), опроса вернувшихся мигрантов (RMS) и опроса потенциальных мигрантов (PMS). Деятельность по сбору данных проводится по всей территории Кыргызстана и направлена на дальнейшее углубление понимания мобильности людей внутри страны, в Кыргызстан и из него, а также связанных с этим тенденций, потребностей и уязвимостей.

Требования

Образование

- Минимум среднее образование или аттестат о среднем образовании; наличие высшего образования будет считаться преимуществом;
- Другое формальное образование, имеющее отношение к заданию.

Опыт

- Не менее 2 лет опыта проведения оценок и опросов на уровне сообществ и домохозяйств;
- Знание и понимание взаимосвязи между миграцией и развитием;
- Опыт работы с международными организациями и учреждениями ООН (Организации Объединенных Наций) будет считаться преимуществом.

Компетенции и навыки

- Хорошее понимание концепции миграции и развития;
- Знание мандата MOM;
- Хорошее владение кыргызским языком в устной и письменной форме; знание русского языка будет считаться преимуществом.

Личные качества и прочие требования

- Хорошие навыки межличностного общения, здравый смысл и способность принимать решения, инициативность и креативность;
- Учет культурных и гендерных особенностей;

Разнообразие

- Придерживается основных ценностей Организации Объединенных Наций; в частности, с уважением относится к различиям в культуре, гендерной принадлежности, религии, этнической принадлежности, национальности, языке, возрасте и т. д.

Компетенции

Ценности

- **Инклюзивность и уважение к разнообразию** □ уважает и продвигает индивидуальные и культурные различия; поощряет разнообразие и инклюзивность, где это возможно.
- **Честность и прозрачность** □ поддерживает высокие этические стандарты и действует в соответствии с организационными принципами, правилами и стандартами поведения.
- **Профессионализм** □ демонстрирует способность работать в спокойной, компетентной и преданной манере, принимает взвешенные решения для решения повседневных задач.

Ключевые компетенции — поведенческие показатели

- **Командная работа** □ развивает и способствует эффективному сотрудничеству внутри подразделений и

между ними для достижения общих целей и оптимизации результатов.

- **Достижение результатов** □ производит и предоставляет качественные результаты в ориентированном на сервис и своевременном формате; ориентирован на действия и стремится к достижению согласованных результатов.
- **Управление и обмен знаниями** — постоянно стремится учиться, делиться знаниями и внедрять инновации.
- **Ответственность** □ берет на себя ответственность за достижение приоритетов Организации и несет ответственность за собственные действия и делегированную работу.
- **Коммуникация** □ поощряет и способствует четкому и открытому общению; объясняет сложные вопросы информативно, вдохновляюще и мотивирующе.

Модель компетенций MOM доступна по следующей ссылке: [Competency_Framework-EN.pdf](#)

Компетенции будут оцениваться в ходе собеседования.

Обязанности

Под общим руководством координатора программы MOM и всей страновой команды интервьюеры/регистраторы данных будут:

Если успешный кандидат будет в команде ВМА - Сбор данных от ключевых информаторов (КИИ)

- Проводить интервью с активными ключевыми информантами, например, с лидерами общин, религиозными лидерами, представителями диаспоры, сотрудниками больниц и школ, а также с группами вернувшихся мигрантов.
- Обеспечивать точность и полноту данных, а также проводить непосредственное наблюдение.
- Проводить повторные интервью по мере необходимости для получения недостающих или неполных данных.
- Делать фотографии с письменного согласия.
- Подготовить и представить 1 описательный отчет по завершении сбора данных.

Если успешный кандидат будет в команде RMS или PMS - Опрос/интервью вернувшихся (II) или потенциальных мигрантов.

- Проводить опрос с вернувшимися или потенциальными мигрантами.
- При необходимости проводить повторные интервью для получения недостающих или неполных данных.
- Вести наблюдения во время проведения интервью и отражать их в отчете
- Делать фотографии с письменного согласия. Подготовить как минимум одну интересную историю о репатриантах или потенциальных мигрантах.
- Подготовить и представить один описательный отчет по завершении сбора данных.

Обеспечить соблюдение руководящих принципов и кодекса поведения MOM во время сбора данных

- Интервью с ключевыми информантами (КИИ) или индивидуальные интервью (II) должны проводиться, по возможности, на родном языке респондентов непосредственно в целевых или удаленных местах в зависимости от доступности, безопасности и ситуации с охраной в каждом конкретном месте.
- Проводимые КИИ или II должны обеспечивать конфиденциальность и безопасность данных в соответствии с принципами и руководящими принципами MOM.
- Участвовать в тренингах проводимых MOM перед каждым сбором данных, чтобы обеспечить понимание методологии и анкеты, а также ознакомиться с принципами и руководящими принципами MOM.
- Уважать частную жизнь и права опрашиваемых лиц, обеспечивая получение их информированного согласия.

Прочие задачи

- Разрабатывать и представлять планы полевых работ с указанием мест проведения перед каждым этапом сбора данных.
- Координировать свои действия с полевыми руководителями MOM для составления ежедневного графика и определения целевых районов для сбора данных.

- Обеспечить подготовку всего необходимого оборудования (планшетов, телефонов, бумажных бланков и т. д.) и ресурсов до выезда на место.
- Устанавливать хорошие отношения с координаторами сообществ (CFP), обеспечивая уважительное и профессиональное взаимодействие.
- Обеспечивать точность и полноту собранных данных.
- При необходимости проверять достоверность информации путем перекрестной проверки с несколькими источниками.
- Вести подробные записи о повседневной деятельности и проведенных интервью.
- Помогать в документировании проблем или вопросов, возникающих на местах.
- Отправлять заполненные анкеты в систему КОВО и следить за тем, чтобы данные были правильно загружены или переданы команде по управлению данными.

Показатели эффективности для оценки результатов

- Качество и своевременное выполнение поставленных задач;
- Коммуникация и внедрение рекомендаций со стороны группы по управлению проектами MOM, тематических специалистов и партнёров;
- Соблюдение стилевого руководства MOM;
- Соблюдение принципов MOM в области защиты данных.

Условия

Примечания

- Любое предложение, сделанное кандидату в связи с данным объявлением о вакансии, подлежит подтверждению наличия финансирования.
- Назначение будет осуществлено при условии подтверждения медицинской пригодности кандидата к работе, а также проверки места жительства, визы и разрешений со стороны соответствующего правительства, если применимо.
- MOM обеспечивает консультантов защитой от профессиональных несчастных случаев и заболеваний в рамках Плана компенсаций (CP) на безвозмездной основе на весь срок консультационного контракта. MOM не предоставляет эвакуационную или медицинскую страховку по причинам, связанным с непрофессиональными несчастными случаями и заболеваниями. Консультанты самостоятельно обеспечивают себя медицинской страховкой от непрофессиональных несчастных случаев и заболеваний и обязаны предоставить письменное подтверждение наличия такой страховки до начала работы.
- MOM придерживается политики нулевой терпимости в отношении поведения, несовместимого с целями и задачами Организации Объединённых Наций и MOM, включая сексуальную эксплуатацию и злоупотребления, сексуальные домогательства, злоупотребление властью и дискриминацию по признаку пола, национальности, возраста, расы, сексуальной ориентации, религиозной или этнической принадлежности, а также инвалидности.
- MOM не взимает плату на каком-либо этапе процесса набора персонала (подача заявки, собеседование, обработка, обучение или иные сборы). MOM также не запрашивает информацию, связанную с банковскими счетами.
- MOM принимает только должным образом заполненные заявки, поданные через онлайн портал MOM. Данный портал также позволяет кандидатам отслеживать статус своей заявки.

Приглашаем заинтересованных кандидатов отправить свои заявки через онлайн портал по ссылке [Enumerators \(for data collection purpose within different locations of Kyrgyzstan\) - IOM Careers](#) до **23:59 ч. 17-го мая 2026 года**.

Также кандидатам рекомендуется указать их предпочтение/ доступность работать в определенной локации/регионе.

Обратите внимание, что только кандидаты, прошедшие предварительный отбор, будут приглашены на собеседование.

О КОМПАНИИ

The International Organization for Migration (IOM) is part of the United Nations System as the leading inter-governmental organization promoting since 1951 humane and orderly migration for the benefit of all, with 175 member states and a presence in 171 countries.

IOM supports migrants across the world, developing effective responses to the shifting dynamics of migration and, as such, is a key source of advice on migration policy and practice. The organization works in emergency situations, developing the resilience of all people on the move, and particularly those in situations of vulnerability, as well as building capacity within governments to manage all forms and impacts of mobility.

The Organization is guided by the principles enshrined in the Charter of the United Nations, including upholding human rights for all. Respect for the rights, dignity and well-being of migrants remains paramount.