

Операционный бухгалтер

Опубликована: 19.08.2024
18:45:00

30.08.2024 23:59:59

Крайний срок: Истёк срок подачи
заявок

Зарплата: По результатам
собеседования

Опыт работы: Не менее 3-х лет

Город: Бишкек

Занятость: полная занятость

Image not found or type unknown



[Институт политики развития | ИСИ](#)
[| DPI](#)

Адрес

ул. Шевченко, 114

Телефон

0312976530

Web

www.dpi.kg

Информация

Общие сведения

ОО «Институт политики развития»
объявляет конкурс на замещение вакантной должности

ОПЕРАЦИОННОГО БУХГАЛТЕРА

Предпосылки

Институт политики развития (ИПР) – общественное объединение, работающее в Кыргызстане с 2009 года в сфере развития местного самоуправления и сообществ, платформ для обучения муниципальных служащих и депутатов местных кенешей, а также для обмена опытом с муниципальными служащими и представителями организаций гражданского общества. ИПР реализует ряд программ развития, финансируемых USAID, Swiss Agency for Development and Cooperation (от Правительства Швейцарии), GIZ и другими, наряду с реализацией своих собственных проектов. Для эффективного и оперативного решения административных вопросов в рамках деятельности ИПР и реализации наших проектов, мы ищем достойного и энергичного кандидата на должность операционного бухгалтера.

Требования

- Степень бакалавра или высшее образование в области бухгалтерского учета, финансов, делового администрирования или ее эквивалент.
- Не менее трех лет соответствующего опыта работы в области финансов и бухгалтерского учета, делопроизводства.
- Опыт финансового учета в проектах международных доноров является преимуществом.
- Знание процессов внутреннего контроля и аудита.

- Знание устной и письменной речи на русском и кыргызском языках. Знание английского языка является преимуществом.

Обязанности

- осуществляет работу с первичной документацией, в частности прием, контроль и обработку первичных документов (актов, товарных накладных, товарно-транспортных накладных, кассовых и кадровых документов, договоров с контрагентами и т.д.);
- принимает участие в расчетах с клиентами, поставщиками;
- ведет учет имущества организации, основных средств и обязательств;
- оказывает содействие в составлении внутренней и внешней финансовой отчетности, в том числе о расходах и перед государственными органами;
- осуществляет ежедневные административные операции ИПР, управление запасами и отчетностью;
- выполняет операционные политики и процедуры, соответствующие правилам ИПР;
- готовит документы для любых внутренних или внешних аудитов;
- сканирует все бухгалтерские документы (по поручению бухгалтерии);
- ведет реестры договоров с поставщиками различных услуг (кроме услуг консалтинга);
- оказывает содействие в решении логистических вопросов (при необходимости);
- принимает участие в заполнении различных форм и анкет, сборе информации по запросам Правления ИПР, доноров, включая формы для участия в конкурсах и тендерах;
- выполняет другие поручения, связанные с финансовой деятельностью ИПР.

Условия

Подотчетность: операционный бухгалтер отчетывается председателю правления и бухгалтеру ИПР.

Форма договора:

Возможны две формы договора:

- гражданской-правовой договор на оказание услуг с индивидуальным предпринимателем,
- срочный трудовой договор.

Месторасположение: Бишкек

Период проведения конкурса с 15 по 30 августа 2024 года, до 15.00 ч.

Стандартный порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности

Конкурс на замещение вакантной должности состоит из четырех этапов.

Первый этап □ **документальный** На данном этапе для участия в конкурсе на замещение вакантной должности заинтересованные и соответствующие квалификационным требованиям кандидаты должны в срок **не позднее 15.00 часов 30 августа 2024 года направить по электронной почте hr@dpi.kg с пометкой «Операционный бухгалтер»** следующие документы:

1. резюме на русском языке с описанием опыта работы;
2. мотивационное письмо, которое должно включать мнение кандидата о том, как его или ее опыт и знания подтверждают соответствие квалификационным требованиям;
3. детальные контактные данные двух рекомендателей;
4. пример отчета или письменной работы, статьи (аналитического или операционного характера)

По итогам документального этапа конкурсная комиссия изучает поступившие документы и формирует «короткий» список кандидатов, это первичный отбор. В «короткий» список включаются кандидаты, чьи документы соответствуют квалификационным критериям позиции.

К следующим этапам конкурса допускаются только наиболее подходящие кандидаты, включенные в «короткий» список.

Второй этап □ **верификационный** На данном этапе у кандидатов, включенных в «короткий» список, могут быть запрошены дополнительные документы и произведена проверка соответствия на предмет наличия или отсутствия конфликта интересов, а также других неприемлемых фактов. По решению комиссии может быть организовано тестирование (оно может быть совмещено с третьим этапом конкурса). По результатам второго этапа в «короткий» список кандидатов могут быть внесены изменения.

Третий этап □ **оценочный** На данном этапе конкурсная комиссия проводит собеседование с наиболее подходящими кандидатами, прошедшими два первых этапа конкурса. В ходе собеседования кандидатам предлагаются одинаковые вопросы и одинаковые задания (в случае проведения тестирования на третьем этапе конкурса). Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям производится в баллах по заранее разработанным критериям, одинаковым для всех кандидатов. По результатам третьего этапа составляется рейтинг кандидатов по количеству баллов, выставленных всеми членами конкурсной комиссии, а победителем конкурса признается кандидат, набравший в сумме наибольшее количество баллов.

Четвертый этап □ **переговорный** На данном этапе конкурса с кандидатом проводятся переговоры об условиях трудового договора. В случае, если переговоры достигают результата, удовлетворяющего обе стороны, с победившим кандидатом заключается договор на условиях, определенных на переговорном этапе. В случае, если переговоры не достигают результата, удовлетворяющего обе стороны, руководство ИПР вправе пригласить для переговоров кандидатов, занявших второе или третье места по результатам третьего этапа конкурса. В случае, если переговоры с данными кандидатами не достигают результата, удовлетворяющего обе стороны, конкурс объявляется повторно.

О компании

Институт политики развития (ИПР) - это кыргызстанская некоммерческая неправительственная организация, объединившая экспертов, имеющих многолетний признанный опыт работы в различных сферах законотворчества, реформы государственного и муниципального управления, развития местного самоуправления (МСУ), сообществ и массовых коммуникаций.

Миссия ИПР - содействие местным сообществам и органам управления в реализации прав и возможностей человека жить достойно.

ИПР учрежден экспертами в сфере регионального развития, имеющими большой опыт работы в сфере МСУ и коммуникаций; имеет богатый опыт в проведении конференций, численностью до 500 человек, организации учебных поездок по обмену опытом и тренингов, конкурсов, тендеров, информационных кампаний, исследований и экспертиз, других мероприятий..